

Mae gan Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol rolau hyblyg sy'n galluogi ein pobl i roi eu gorau, ehangu eu sgiliau a rheoli eu llwybr gyrfa. Ni fwriedir i'r proffil swydd hwn fod yn rhestr gynhwysfawr o'ch dyletswyddau, yn hytrach mae'n rhoi amlinelliad i chi o'r hyn y bydd eich rôl yn ei gynnwys. Chi fydd yn gweithio gyda'ch cydweithwyr i ddatblygu a siapio eich gwaith yn unol â'n hamcanion strategol ac amcanion eich tîm.

Rheolwr Ymchwil/Mewnwelediad Cwsmeriaid

Ein rheolwyr

Fel rheolwr yn y Gronfa, beth bynnag fo'ch arbenigedd, byddwch yn arwain ac yn rheoli naill ai tîm o bobl neu faes gwaith, neu'r ddau. Byddwch yn atebol am lefelau uchel o berfformiad, gan osod y safon i eraill ei dilyn, rhoi ein cwsmeriaid yn gyntaf a chefnogi ein meddylfryd a rennir i gyflawni ein hamcanion strategol.

Bydd eich sgiliau rheoli pobl yn cael eu dwyn i'r blaen a bydd eich gallu i feithrin, hyfforddi, ysbrydoli a grymuso pobl yn gryf, gan gefnogi amgylchedd gwaith adeiladol a chadarnhaol. Bydd eich sgiliau rheoli prosiect yr un mor gadarn, gyda'r gallu i ddirprwyo pan fo angen, a bydd eich penderfyniadau'n cael eu llywio gan ddadansoddiad cadarn ac asesiad beirniadol. Drwy ymgysylltu a rheoli budd-ddeiliaid yn effeithiol, byddwch yn darparu gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol ac yn defnyddio adborth i wella'r hyn a wnawn tra hefyd yn defnyddio eich dysgu a'ch profiad eich hun.

Eich rôl

Yn y rôl benodol hon, byddwch yn helpu i gynyddu gwerth ac effeithiolrwydd ymchwil a mewnwelediad i'r Gronfa .

Byddwch yn ymuno â thîm o arbenigwyr ymchwil a gwerthuso sy'n gweithio gyda thimau ar draws y sefydliad i gynhyrchu tystiolaeth o ansawdd uchel a defnyddio'r canfyddiadau i lywio'r broses o wneud penderfyniadau. Byddwch yn nodi bylchau yn ein tystiolaeth a'n dyluniad, yn comisiynu ac yn rheoli ymchwil i gynhyrchu tystiolaeth sy'n adeiladu ein sylfaen dystiolaeth. Byddwch yn rhoi cymorth a chynghor i gydweithwyr eraill sy'n gwneud gwaith ymchwil i helpu i sicrhau bod yr holl ymchwil yn briodol ac yn ddefnyddiol. Byddwch yn cydlynu gwahanol ffynonellau ymchwil o amgylch y sefydliad, yn cyfosod canfyddiadau fel y gellir eu deall yn haws a'i gwneud yn fwy hygyrch ac yn haws i bobl ei ddefnyddio. Byddwch yn cefnogi cydweithwyr i ddehongli a gwneud synnwyr o'r dystiolaeth hon a'r hyn y mae'n ei olygu iddynt, fel ei fod yn helpu i lywio eu penderfyniadau.

Fel arbenigwr, bydd gennych gyfrifoldeb i gynnal a datblygu eich sgiliau a'ch gwybodaeth i sicrhau y gellir cyflawni amcanion yr adran. I wneud hyn i gyd, byddwch yn gweithio gyda'r Pennaeth Mewnwelediad Cwsmeriaid a chyda chydweithwyr ar draws y tîm Gwerthuso ehangach.

Wrth gwrs, bydd angen i chi hefyd weithio o fewn polisiau a gweithdrefnau'r Gronfa a'r ddeddfwriaeth angenrheidiol, ac mewn ffordd sy'n cyd-fynd â'n gweledigaeth a'n hegwyddorion. Os yw'r rôl wedi'i lleoli yng Nghymru, neu'n cefnogi cwsmeriaid neu gydweithwyr yng Nghymru, mae angen dealltwriaeth o ddeddfwriaeth y Gymraeg a Safonau'r Gronfa yn y Gymraeg.

Eich profiad

Fel rheolwr, efallai eich bod wedi cael eich hyrwyddo drwy ein llwybrau gyrfa mewnol ar ôl dangos eich sgiliau a'ch galluoedd arwain neu fel arall efallai y byddwch yn dod o faes allanol. Y naill ffordd neu'r llall, bydd angen i chi ddangos eich profiad a'ch cymwysterau yn y meysydd hyn:

- Arbenigedd mewn dulliau ymchwil cymdeithasol a'r farchnad
- Gwybodaeth a phrofiad o ddefnyddio dulliau priodol ar draws y sbectrwm o ddulliau a dadansoddi ansoddol a meintiol
- Dealltwriaeth o foesege ymchwil, diogelu a chydymffurfiaeth gyfreithiol
- Profiad o nodi anghenion ymchwil a mewnwelediad budd-ddeiliaid a chyfieithu ystod o anghenion busnes yn amcanion ymchwil clir a briffiau ymchwil
- Cyfathrebwr cryf ac yn gallu gweithio mewn amryw o ffyrdd
- Y gallu i feithrin perthynas gadarnhaol â chydweithwyr ar bob lefel, yn fewnol ac yn allanol, gan gynnwys gydag arbenigwyr technegol
- Profiad o gaffael, comisiynu a rheoli prosiectau ymchwil
- Sgiliau rhifiadol, ystadegol a dadansodol rhagorol (gyda phrofiad o ddefnyddio SPSS neu feddalwedd dadansoddi ystadegol arall)
- Profiad o gynnal ymchwil eilaidd gan ddefnyddio tystiolaeth o amrywiaeth o ffynonellau
- Cyfathrebu mewnwelediad mewn ffordd gymhwysol (sy'n berthnasol i gynulleidfa a chyd-destun) er mwyn sicrhau bod mewnwelediad yn hygyrch ac yn ymarferol
- Profiad o gefnogi cydweithwyr i ddehongli a gwneud synnwyr o dystiolaeth, er mwyn helpu i lywio eu penderfyniadau
- Gwybodaeth am y sector VCSE

Byddwch yn gallu

ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH

- Ymgysylltu â chydweithwyr a budd-ddeiliaid i greu ymrwymiad i nodau a sicrhau y cyflawnir
- Bod yn rheolwr hyblyg a hyderus sy'n modelu gweledigaeth ac egwyddorion y Gronfa bob dydd
- Nodi cryfderau unigolion a thîm, gan fynd i'r afael â gofynion datblygu i gyflawni amcanion
- Datblygu amgylchedd gwaith cadarnhaol sy'n cefnogi eraill i ymgysylltu a theimlo eu bod wedi'u grymuso i lwyddo

MEITHRIN PERTHNASOEDD GWYCH

- Meithrin perthnasoedd a rhwydweithiau cadarnhaol y tu mewn a'r tu allan i'r Gronfa i gefnogi'r gwaith o gyflawni amcanion
- Dangos sgiliau cyfathrebu uwch gan gynnwys rhwydweithio, trafod a chyflwyno i amrywiaeth o gynulleidfaoedd

- Holi a gwrando ar ddeall anghenion cwsmeriaid a budd-ddeiliaid, gan nodi themâu cyffredin sy'n cefnogi eich penderfyniadau a'ch gweithredoedd

CYFRIFOLDEB PERSONOL

- Blaenoriaethu a rôl Fodelu dysgu parhaus a hunan-ddatblygiad, gan chwilio am adborth i wella perfformiad eich hun a pherfformiad tîm
- Parhau'n hyderus dan bwysau, a chael dylanwad cadarnhaol ar eraill yn ystod cyfnodau o newid
- Mynd ati i chwilio am waith a herio a sbarduno'r gwaith o gyflawni amcanion eich hun a'r tîm, gan gefnogi ac annog eraill i wneud yr un peth

DARPARIAETH

- Rhannu dysgu, mewnwelediad, sgiliau ac adnoddau yn hawdd i gefnogi gweithgareddau busnes
- Defnyddio technoleg i greu gwell gwasanaeth i gwsmeriaid a budd-ddeiliaid
- Casglu, dadansoddi a dehongli data a gwybodaeth i lywio penderfyniadau am eich gwaith eich hun a gwaith y tîm
- Deall a dehongli'r cyd-destun mewnol ac allanol wrth reoli a chynllunio gweithgareddau busnes
- Monitro trefniadau llywodraethu, darparu atebion i risgiau a materion a sicrhau bod gwersi'n cael eu dysgu ar gyfer gwaith yn y dyfodol

Ein meddylfryd

- Rwy'n angerddol am y potensial i wneud grantiau rhagorol
- Rwyf wedi ymrwymo i rwydweithio effeithiol ar draws a thu hwnt i'r Gronfa
- Rwy'n gwerthfawrogi amrywiaeth a dyheadau cymunedau a chydweithwyr gan gydnabod yr angen i ddarparu cyfle cyfartal
- Rwy'n chwilfrydig ac yn mynd ati i chwilio am ffyrdd newydd o wneud pethau
- Byddaf yn gwrando, yn dysgu, yn darparu ac yn annog adborth a her
- Rwy'n gyfrifol ac yn atebol am y gwaith rwy'n ei wneud
- Rwy'n gweithio'n hyblyg ac ar y cyd i ddiwallu anghenion pobl eraill
- Rwy'n cymhwyso gwybodaeth a phrofiad i rannu fy nysgu
- Rwyf am wneud y Gronfa yn lle gwych i weithio

Eich teulu swydd yw	Cyflawni Gweithredol	Eich cyfarwyddiaeth yw	Strategaeth Ariannu
Eich ffordd o weithio yw	Swyddfa	Eich templed rôl yw	Rheolwr